



VONSILD SKOLE

Møde i skolebestyrelsen

Møde dato

25.4.2023

Mødested

Personalerum på førstesal

Møde tidspunkt

Kl. 17.30 – 20.30

Møde nr.

Skolebestyrelsesmøde nr. 7

Referent

(3JA)

Mødedeltagere: Peter Nordby (PN), Mette Schmidt (MS), Jakob Andersen (JA) Rene´ Beck (RB) Søren Jark (SJ) Klaus Rømer (KR), Kim Degn (KD), Louise Lund Pedersen (LP), Vibeke Hansen (VH), Jens Juulsgaard Larsen (JL) Suzet Skovby (SS), Charlotte Lombard (CL), Laila Schou Poulsen (LP), Hans Christian Johansen (HJ), Tina Ingrid Magrethe Bladbjerg (TB) Elevrådsrepræsentanter: Caroline og Kaya

Afbud fra:

JL

Bemærkning: Skolen vil være vært for en lille forplejning

V (Vidensdeling), O (Orientering), D (Drøftelse), B (Beslutning)

Tid	Emne	Mål	Hvordan?	Hvad har vi diskuteret/aftalt? Hvem gør hvad bagefter?
	Orientering fra: <ul style="list-style-type: none"> • Formanden • SFO • SCV • Almen skolen • Elevrådet 			Ingen orientering fra formanden pga. fravær. Der opslås en lærerstilling og en afdelingslederstilling pr. 1.8.23 Spejle mangler i idræt. Peter fortalte de forsvinder lige så hurtigt som de sættes op. Ingen mulighed for microovn i klasserne
	Timefordelingsplanen 3MS	At vi kan sige ja til fordelingen af timer		Bestyrelsen godkender timefordelingsplanen for kommende skoleår.

	<p>Anderledes dage – hvad er tankerne med dagene, og hvordan organiseres det 3MS</p>	<p>Hvilket præg på planen vil bestyrelsen have</p>	<p>Ønske om at udvide det traditionelle uv begreb. Brug af åben skole og samarbejde med erhvervsliv og lokalsamfund.</p> <p>Bestyrelsen er meget positiv stemt for anderledes dage.</p> <p>Peter roste bestyrelsen for deres opbakning til de anderledes dage</p> <p>Bedre kommunikation vedr. de anderledes dage, så forældre forstår formål og den faglige ramme.</p>
	<p>Status SCV 3RB</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Næste års planlægning 2. Påbud fra arbejdstilsynet 3. Skolebestyrelsens kommunikation til forældrene på SCV 4. Forældrerådets opgave ind i en kulturforandring 5. 4. årsplan for SCV 	<p>Orientering til bestyrelsen</p>	<p>Alle teams har fået opfyldt et af deres ønsker. Der bliver tre teams mere til at rumme 10 nye elever.</p> <p>Påbuddene er imødekommet gennem arbejde med bl.a. risikovurderinger og KRAP. Antallet af registreringer er derfor faldet betydeligt.</p> <p>Sygefraværskurven er knækket hos SCV.</p> <p>Lån af lokaler og faciliteter til forældre er en mulighed.</p> <p>Ros til ledelsen for at inddrage personalet i arbejdet med at planlægge næste skoleår.</p> <p>Bedre kommunikation til forældrene på SCV omkring bestyrelsesårsmøde</p>
	<p>Sundhedsprincip 3MS</p>	<p>Drøftelse og beslutning</p>	<p>Afsnittet vedr. ernæring og sundhed erstattes af et nyt afsnit forfattet af et udvalg fra bestyrelsen.</p> <p>Tryk prøvet hos personalet i indskolingen. Der er positive tilbagemeldinger.</p> <p>Bestyrelsen godkender den nye formulering.</p>
	<p>Status på bevægelse efter afkortede skoledage. 3JA og 3MS</p>		<p>Bevægelseskoordinator går på tværs af klasser og årgange og inspirerer og motiverer lærere og elever til bevægelse.</p> <p>Indskolingen og mellemtrinnet får 45 min. om dagen.</p>

				Udskolingen halter lidt efter, og der er plads til forbedringer. Derfor er det et fokusområde i kommende skoleår.
	Skolerejser 3JA	Overdragelse fra 3JA		<p>Arbejdsplan om skolerejser overleveres til 3PN, som kan tilknytte et nyt tilbud fra en skole i Riga, hvor der kan finde en kulturudveksling med 8. årgang sted.</p> <p>3PN sætter det på som punkt til dagsordenen på næste møde.</p> <p>Principperne om skolerejse skal besluttes på næstkommende bestyrelsesmøde, så det er klar til at blive kommunikeret ud til efterårets forældremøder</p>
	Et blik på næste års bestyrelsesarbejde. 3MS	At vi beslutter om vi kan gå ind i et større arbejde omkring skolens værdier.		Der er et ønske om at komme ud af huset for at kunne arbejde med en reformulering af skolens værdier.
Evt.				